

Cooperativa sociale
CI SIAMO ANCHE NOI

BILANCIO SOCIALE

20
25

1.	LETTERA DEL PRESIDENTE	4
	Il traguardo più bello: Casa Porti di Rame	4
2.	PRESENTAZIONE	5
	LA NOSTRA STORIA.....	5
	CHI SIAMO	5
	MISSION	6
	VISION.....	6
3.	GOVERNO.....	8
	ORGANI SOCIALI	8
	PRESIDENTE.....	8
	CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	8
	ASSEMBLEA DEI SOCI	9
	COLLEGIO SINDACALE	9
4.	GOVERNANCE	10
	BASE SOCIALE.....	10
5.	RISORSE UMANE	11
	ORGANIGRAMMA	11
	RISORSE OPERATIVE.....	11
	TIPOLOGIA CONTRATTI.....	12
	RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI	13
	DIPENDENTI DELLA COOPERATIVA.....	13
	COMPENSI LORDI DEI COLLABORATORI SOCI CON PARTITA IVA.....	13
	PARITÀ DI GENERE IN AMBITO OPERATIVO.....	13
	RAPPRESENTATIVITÀ GENERAZIONALE.....	14
	TITOLI DI STUDIO.....	14
	QUESTIONARIO SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI.....	15
6.	ETICA D'IMPRESA	15
	CREARE CULTURA.....	16
	GENERARE LAVORO E VALORE SOCIALE.....	16
	INCONTRI EQUIPE DI COORDINAMENTO	16
	FORMAZIONE	16

Totale ore formazione	17
TIROCINI E STAGE.....	17
7. DESTINATARI E PROGETTI	19
PROGETTI E SERVIZI.....	19
DESCRIZIONE GENERALE	19
PERSONE CON DISABILITÀ. CENTRO DIURNO.....	22
DESTINATARI	22
Territorio di provenienza.....	22
Genere ed età	23
PERSONE CON DISABILITÀ. PROGETTO LEGGE 112/2016, LINEA DI INTERVENTO C2	23
DESTINATARI	24
Territorio di provenienza.....	25
Genere	25
Età	25
PERSONE CON DISABILITÀ. DGRV 1375/20, INTERVENTO EDUCATIVO	25
DESTINATARI	26
Territorio di provenienza.....	26
Età	26
Genere	26
PERSONE CON DISABILITÀ. PROGETTI E SERVIZI PERSONALIZZATI.....	27
DESTINATARI	28
Territorio di provenienza.....	28
Età	28
Genere	28
PROGETTI E SERVIZI RESIDENZIALI	28
COMUNITA' ALLOGGIO PORTO DI RAME.....	30
SPERIMENTAZIONE GRUPPO APPARTAMENTO - PROGETTO ABITARE	30
FAMIGLIE IN RETE. Formazione e relazione.	31
8. QUALITÀ E SICUREZZA.....	33
SICUREZZA E INFORTUNI	34
9. DIMENSIONE AMBIENTALE	34

IL CENTRO AIRONE.....	35
L'AREA DELLE SERRE E L'ORTO DIDATTICO	35
L'ATTIVITÀ ASSISTITA CON LE ASINE	35
IL GIARDINO DEI SENSI	36
LA CASA PORTI DI RAME.....	36
10. RAPPORTI CON IL TERRITORIO	36
STAKEHOLDER ESTERNI.....	37
STAKEHOLDER INTERNI	39
11. AREA ECONOMICA.....	42
NOTA METODOLOGICA E CRITERI DI RENDICONTAZIONE.....	43
ANDAMENTO DEL TRIENNIO 2023-2025	43
ANALISI DEI PROVENTI.....	44
ANALISI COSTI GENERALI.....	45
COSTI DELLA STRUTTURA	46
IL CENTRO DIURNO: RIQUALIFICAZIONE ED ECONOMIA DELLA FIDUCIA	47
LA COMUNITÀ ALLOGGIO: LA NASCITA DI UNA RISPOSTA SOCIALE PER IL "DOPO DI NOI"	48
COSTI DELLA SICUREZZA	48
COME SI SOSTIENE LA COOPERATIVA?.....	49
TRASPARENZA CONTABILE E GESTIONE DEI CONTRIBUTI DELLA NUOVA STRUTTURA	50
PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLE RISORSE PER IL FUTURO (2025)	50
12. PIANO DI MIGLIORAMENTO	51
GOVERNANCE	52
RISORSE UMANE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE.....	52
ETICA D'IMPRESA	52
COMUNITÀ ALLOGGIO E "DOPO DI NOI"	52
13. VALORE AGGIUNTO FINALE	52
CONCLUSIONI	54
INFORMAZIONI GENERALI.....	55
ATTIVITÀ PREVISTE DA ATTO COSTITUTIVO	56
PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	57

NOTE METODOLOGICHE ALLA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	58
GESTIONE DEI DATI	58
RELAZIONE DEL REVISORE/ORGANO DI CONTROLLO	59

1. LETTERA DEL PRESIDENTE

Care lettrici e cari lettori,

Quello appena trascorso è stato un anno decisamente pieno. Lo abbiamo vissuto intensamente, con il cuore rivolto al futuro e la gioia di veder realizzati tanti sogni. Nel corso del 2025 abbiamo esplorato nuovi luoghi, vissuto splendide avventure e stretto amicizie preziose lungo la strada; legami che hanno arricchito profondamente il nostro percorso come organizzazione.

Abbiamo scelto di non attendere il cambiamento, ma di esserne parte attiva. Abbiamo provato a rendere questo mondo anche "nostro" proponendo idee, offrendo opportunità alla cittadinanza, dialogando con tutti e dando vita a nuovi eventi.

Il traguardo più bello: Casa Porti di Rame

In questo cammino, il 22 luglio ha segnato un momento indimenticabile, desiderato e atteso a lungo, per il quale abbiamo lavorato con immensa dedizione: l'inaugurazione di Casa Porti di Rame a Punta Sabbioni.

La nuova struttura è nata per essere un luogo di vita, calore e relazioni. Con i suoi 16 posti totali, offrirà a tanti l'opportunità di sperimentare la propria autonomia e costruire percorsi di vita unici. Questo progetto è uno spazio di crescita per l'intera comunità: siamo convinti che una società più equa si costruisca attraverso passi concreti come questo, dove l'inclusione reale si mescola alla fatica e alla gioia dell'abitare, scommettendo tutto sul domani. Questo sogno non sarebbe diventato realtà senza il supporto di una grande rete, ve la racconteremo anche su queste pagine che avete davanti a voi

Non vediamo l'ora di scoprire quali saranno i nostri prossimi passi. Nel frattempo, sfogliando queste pagine, vogliamo raccontarvi tutto il bello di questo nostro 2025.

Buona lettura!

Il presidente

Sauro Baldan



2. PRESENTAZIONE

LA NOSTRA STORIA

2002	Nascita e fondazione della cooperativa
2004 - 2014	Progetti Sollievo e Progetti Ponte
2006 - 2012	Gestione del Centro Sociale Polivalente del Comune di Cavallino-Treporti.
2012	Apertura nuova sede presso il Centro Airone di Cavallino-Treporti.
2014	Avvio Centro Diurno Airone
2018	Riforma della sanità della Regione Veneto e conseguente accorpamento del servizio all'ULSS 4 - Veneto Orientale
2019	Avvio progetto DDN L.112/2017
2020	Progetto Comunità Alloggio e Gruppo appartamento. Acquisizione del diritto di superficie del terreno.
2021	Avvio Progetto Autonomia DGRV 1375/2021
2022	Acquisto Terreno per la costruzione della Comunità Alloggio e posa Prima Pietra
2023	Inizio lavori per la costruzione della Comunità Alloggio
2024	• Avvio sperimentazione progetto Abitare • Avvio progetto FAMIGLIE IN RETE. FORMAZIONE E RELAZIONE, DGRV 778/2023 • Modifica denominazione n SPA
2025	• Inaugurazione Casa Porti di Rame • Autorizzazione d'esercizio e Accreditamento Comunità Alloggio Porti di Rame
2026	Avvio Comunità Alloggio e nuovo Gruppo Appartamento

CHI SIAMO

La Cooperativa Ci Siamo Anche Noi nasce dalla volontà di alcune famiglie di dare risposta ai bisogni del territorio di Cavallino – Treporti (VE) in materia di disabilità. La nostra struttura

principale, nonché erogatrice del servizio diurno, ha sede in via della Ricevitoria 26, vicino al centro di Treporti e all'imbarcadero di Punta Sabbioni e Treporti, che aprono l'accesso a Venezia e alle isole della laguna.

Dal 2002 ci impegniamo ad accompagnare persone con disabilità attraverso diverse attività che diventano parte del loro percorso di vita e di crescita personale e umana. In questo senso, per essere in grado di rispondere a tutte le dimensioni di dignità, crescita e educazione della persona, riteniamo fondamentale che a monte del lavoro che proponiamo ci sia un'equipe multidisciplinare e con background diversi e valorizzabili, capaci di essere complementari e in stretto e continuo dialogo tra loro. Un'assoluta necessità ovviamente è quella di una formazione costante e sul lungo periodo, che ci interroghi e ci dia sempre nuovi strumenti nella risposta alle quotidiane sfide educative che dobbiamo e dovremo fronteggiare.

MISSION

Nel nostro lavoro miriamo ad una quanto più completa fioritura della persona con disabilità, a seconda delle individuali capacità e possibilità. La Cooperativa Sociale non ha fini di lucro, è retta dallo scopo mutualistico e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale attraverso la gestione di servizi sociali orientati, in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone svantaggiate e con ritardi di apprendimento, con menomazioni e disabilità conseguenti e correlate alla malattia mentale, nonché alla tutela e cura di minori e anziani.

VISION

Non possiamo considerare il lavoro sociale che svolgiamo come un'isola, ma deve essere costantemente messo in relazione e in dialogo con l'Altro. Ecco perché si considerano fondamentali le relazioni con:

1. famiglia. Comprendere che la persona con cui ci si relaziona è inserita e fa parte di un contesto sociale e relazionale più ampio e che da questo è sempre influenzata. Per questa ragione è importante consolidare quanto più possibile e in maniera fruttuosa una sinergia e una relazione costante di fiducia insieme alle famiglie: creare orizzonti di senso e spazi di comune progettualità sulla persona con disabilità e i suoi effettivi bisogni fa assumere al nostro lavoro educativo un respiro ampio e di maggiore efficacia.

2. territorio. Abbiamo imparato a relazionarci e tessere dialoghi importanti con il territorio e molte delle sue espressioni: siamo parte di un contesto più grande anche dal punto di vista territoriale, non possiamo ignorarlo né essere ignorati.

3. istituzioni. Oltre al sostegno costante dei nostri comuni di riferimento, co-protagonisti di progetti e di idee, c'è ovviamente anche la relazione costante e arricchente con

le aziende sanitarie locali che mai come in questi anni pandemici è stata stretta e fondamentale, anche qui in un rapporto di fiducia costruito con tempo e impegno.

3. GOVERNO

In data 27/11/2024 con atto notarile di adeguamento statutario la nostra cooperativa ha adottato il “modello SPA”, resosi obbligatorio per il superamento dei limiti stabiliti dall’art. 2519 del Codice Civile.

Il passaggio da cooperativa “modello SRL” a cooperativa “modello SPA” non configura un atto di trasformazione societaria ma solamente una semplice modifica statutaria. Adottare il “modello SPA” significa applicare le norme dettate per le Società per Azioni in quanto compatibili. In altri termini, ogni norma propria delle Spa vige nelle Cooperative solo in quanto compatibile con la natura e lo scopo di queste particolari società e unicamente quando la materia regolamentata non sia stata già normata dalle norme particolari del codice civile e dalle leggi e decreti speciali sulle cooperative. Tali norme includono l’obbligo della nomina dell’organo di controllo, quali il collegio sindacale e/o il revisore legale dei conti. Per questo motivo la cooperativa ha provveduto a nominare, sempre nel novembre scorso, un revisore legale dei conti quale organo di controllo esterno e indipendente dalla cooperativa stessa.

ORGANI SOCIALI

L’attività degli organi sociali si ispira a principi di democraticità e di partecipazione di tutti i soci e persegue le finalità previste dallo Statuto.

PRESIDENTE

Il Presidente, al quale spetta la rappresentanza legale della cooperativa, presiede le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell’Assemblea dei Soci. Cura i rapporti istituzionali con altri enti, pubblici e privati, anche al fine di instaurare rapporti di collaborazione per la realizzazione delle iniziative e dei progetti della Cooperativa.

L’attuale Presidente della Cooperativa è il Sig. Sauro Baldan, riconfermato dal Consiglio di Amministrazione il 24 maggio 2023 e 12 svolge il proprio incarico a titolo gratuito per sua espressa rinuncia a qualsiasi compenso e/o indennità.

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l’organo esecutivo cui l’Assemblea dei Soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello Statuto, dura in carica tre esercizi ed è rieleggibile. È composto da 3 a 7 membri eletti dall’Assemblea, che ne determina di volta in volta il numero. Gli amministratori devono essere scelti dall’Assemblea

dei soci tra i candidati, anche non soci, indicati dagli appartenenti alle diverse categorie dei soci, volendo così garantire la rappresentatività degli interessi di ciascuna categoria di soci, in conformità di quanto stabilito dalla legge.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto da 5 soci. Essi svolgono il loro incarico a titolo gratuito per loro espressa rinuncia a qualsiasi tipo di compenso e/o indennità. L'attuale CDA è stato nominato dall'Assemblea dei Soci il 24 maggio 2023 e rimarrà in carica per il triennio 2023-2025 e comunque fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è la massima espressione democratica della cooperativa ed esprime la base sociale alla quale partecipano le categorie di portatori di interesse coinvolti nell'attività stessa della cooperativa. L'assemblea dei soci ha luogo almeno una volta all'anno, per l'approvazione del bilancio, entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale ovvero entro 180 giorni qualora lo richiedano particolari esigenze. L'Assemblea, inoltre, può essere convocata tutte le volte che il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario, ovvero per la trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongano alla loro approvazione, facendone domanda scritta agli Amministratori. Nell'Assemblea hanno diritto di voto coloro che risultino iscritti da almeno 90 giorni nel libro dei soci e ciascun socio ha diritto ad un solo voto qualunque sia l'entità della quota sottoscritta.

COLLEGIO SINDACALE

La cooperativa avendo superato i limiti dimensionali previsti dalla normativa, ha provveduto a nominare un revisore legale dei conti, e non anche il collegio sindacale in conformità a quanto previsto dal nuovo statuto approvato. Il revisore legale dei conti è stato nominato per la revisione del bilancio per il triennio 2024 – 2026 e il suo compito consiste essenzialmente nel controllo della corretta tenuta della contabilità fino ad arrivare a esprimere un giudizio di attendibilità del bilancio, attestando l'assenza di errori significativi.

A fronte di un nuovo costo amministrativo che la cooperativa dovrà sostenere per il compenso del revisore legale dei conti, la sua nomina ha anche molteplici vantaggi tra i quali il più significativo è il miglioramento dell'immagine della società con un aumento della credibilità e dell'affidabilità verso i propri stakeholders come banche e finanziatori, fornitori e i propri stessi soci, unitamente alla facilitazione di ottenere finanziamenti a tassi agevolati.

4. GOVERNANCE

Per il triennio 2023-2025, e fino all'approvazione del bilancio 31 dicembre 2025, il Consiglio di Amministrazione è rappresentato nelle persone dei signori:

- Sauro Baldan, presidente
- Elisa Nardin, vicepresidente
- Costantini Ariano, consigliere
- Ballarin Antonio, consigliere
- Bozzato Maria Rosa, consigliere

Il Consiglio di Amministrazione per l'intero periodo del proprio mandato ha espresso la rinuncia al compenso.

N. incontri CDA: 4.

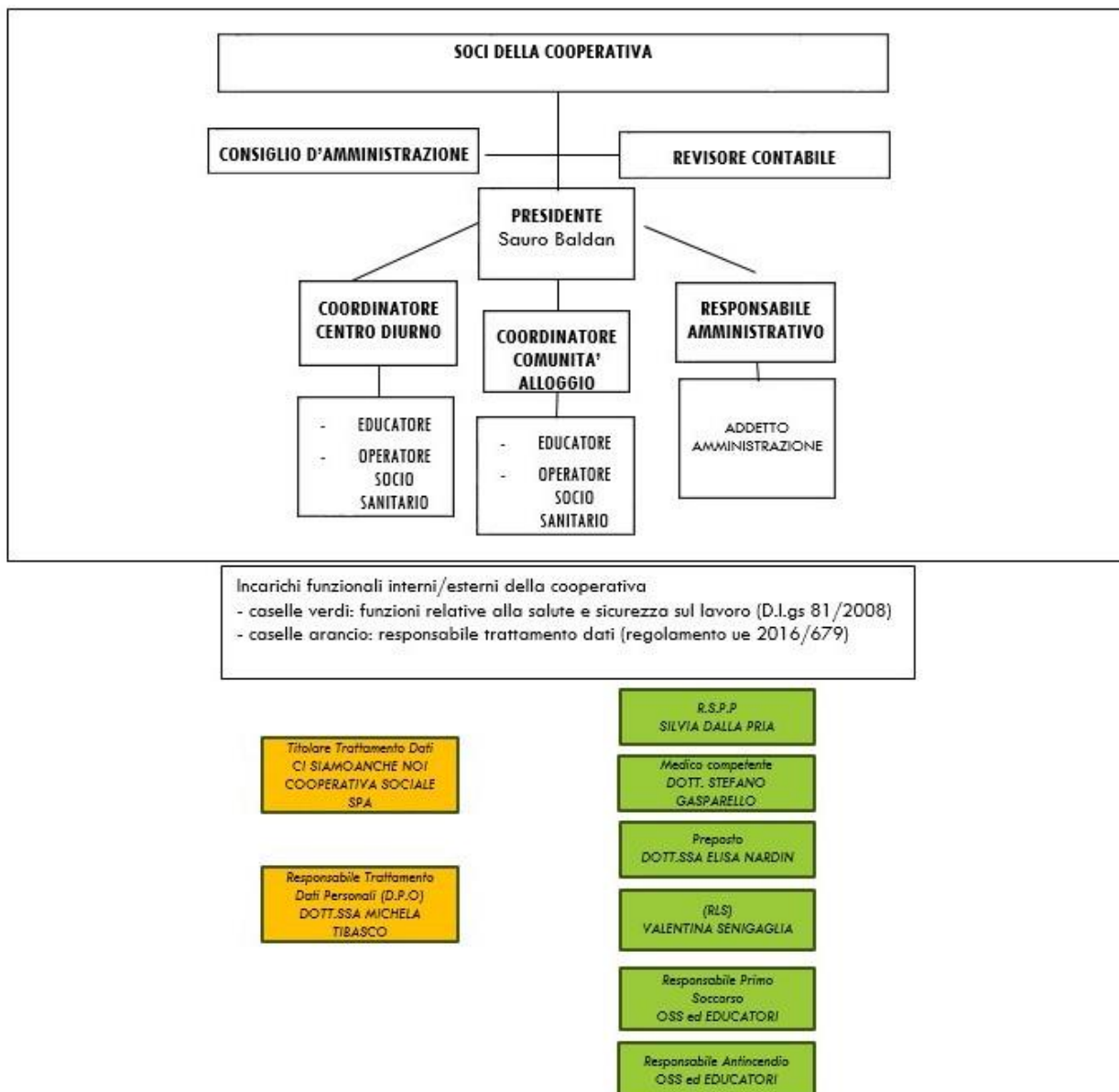
BASE SOCIALE

Tutti i soci sono coinvolti nella vita della cooperativa attraverso l'assemblea dei soci e riunioni periodiche, nelle quali condividere la rendicontazione sociale ed economica (Bilancio d'esercizio), programmazione e sviluppi futuri, in ottica di trasparenza e condivisione.

SOCI	2025	2024	2023
N. TOTALE SOCI	23	23	22
N. SOCI VOLONTARI	5	5	5
N. SOCI LAVORATORI	13	13	12
N.SOCI FRUITORI	5	5	5

5. RISORSE UMANE

ORGANIGRAMMA



RISORSE OPERATIVE

Le persone che lavorano e collaborano ai servizi sono il cuore della qualità dei progetti. La cooperativa ritiene di fondamentale importanza la cura dei propri collaboratori al fine di valorizzare al massimo la qualità della propria offerta. La gestione e la valorizzazione del personale prende forma a partire dall'ascolto attivo di ciascun componente, sia in termini di necessità individuali e collettive che di proposte progettuali, nonché di potenziamento delle competenze, delle doti e delle passioni personali. Da questi principi base vengono promosse le attività, affinché ogni persona possa trovare il proprio spazio espressivo. L'equipe,

composta da personale specializzato, è coinvolta nella progettazione e programmazione delle attività. Si riunisce con cadenza quindicinale in riunioni di confronto e condivisione sulla progettazione e la gestione degli interventi educativi. Esprime inoltre il proprio giudizio rispetto al servizio e in termini più ampi, rispetto alla cooperativa, nelle riunioni e attraverso i questionari di gradimento annuali. La formazione è un altro punto sul quale la cooperativa investe al fine di incrementare il proprio know-how e dare risposte sempre più peculiari rispetto alle prerogative di contesto.

RISORSE UMANE	2025	2024	2023
SOCI LAVORATORI	81,25%	85,8%	83,30%
SOCI NON LAVORATORI	18,75%	29,3%	16,7%

Nel 2025 c'è stato un incremento dell'equipe con l'inserimento di due nuove posizioni (1 Operatore socio sanitario e 1 aiuto educatore), ad integrazione di nuovi progetti.

TIPOLOGIA CONTRATTI

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato ai dipendenti e ai soci lavoratori è il CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale educativo e di inserimento lavorativo o come meglio conosciuto il CCNL cooperative sociali. Anche nel 2024 la maggioranza dei contratti sono di tipo part-time (9), 10 in orario orizzontale e 1 in orario verticale, solo 6 sono full-time. La concessione dei contratti part-time da parte della Cooperativa su espressa richiesta da parte dei lavoratori è la diretta conseguenza della sua politica di gestione e valorizzazione del personale atta a incontrare, come già detto, le esigenze personali dei lavoratori che in questo modo riescono a gestire al meglio l'organizzazione lavoro/ famiglia, motivo per il quale gli orari sono stati concordati insieme al personale stesso, integrando esigenze individuali, collettive e di servizio.

I contratti sono prevalentemente a tempo indeterminato, a conferma di un'equipe solida e stabile. I nuovi assunti hanno un contratto a tempo determinato; l'auspicio è quello di trasformarlo a tempo indeterminato entro un breve periodo. Il numero dei lavoratori e la tipologia dei contratti sono proporzionali al numero di progetti e quote di servizio, nel rispetto delle disposizioni dei DGR n. 740/2015 e n. 947/2017 e delle normative di riferimento per i servizi e progetti sociali in convenzione con le AULSS, che dettano norme molto chiare e cogenti in merito al rapporto utente/ operatore e utente/educatore.

Il coordinatore mantiene una collaborazione in P. IVA.



RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLA COOPERATIVA

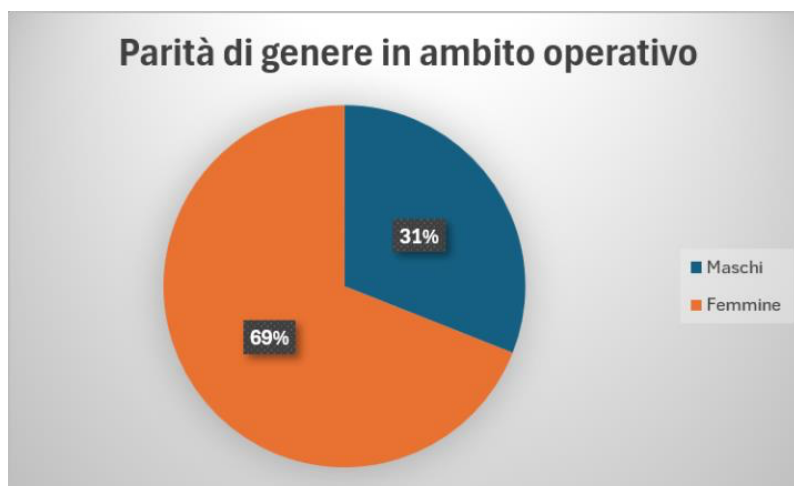
- Retribuzione annua lorda massima: 23.932,78 con p. time 94,74%
- Retribuzione annua lorda minima: 13.979,06 con p. time 65,79%, rapportata a p. time 94,74% = retribuzione annua lorda 20.130,35
- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e retribuzione annua lorda minima: 1,19 per 2025

COMPENSI LORDI DEI COLLABORATORI SOCI CON PARTITA IVA

Coordinatore progetti e servizi: compenso lordo euro 41.025,00€.

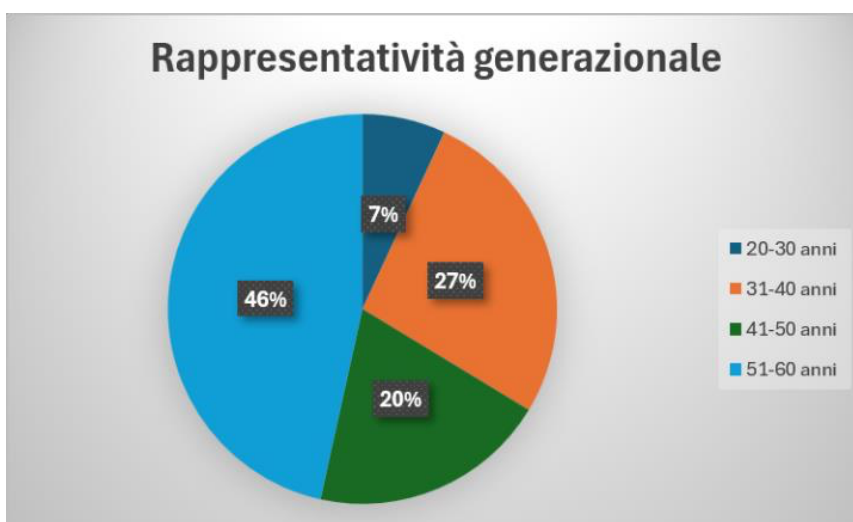
PARITÀ DI GENERE IN AMBITO OPERATIVO

Si conferma la crescita del numero di dipendenti maschi. Riteniamo importante sottolineare questo aspetto dal momento che il mondo del sociale, ma più in generale le professioni di accompagnamento e di cura vengono spesso intese e pensate come una vocazione esclusivamente femminile. La parità di rappresentanza all'interno del nostro servizio ci aiuta a garantire, invece, un'adeguata risposta educativa e operativa ai bisogni espressi dai destinatari del nostro centro.



RAPPRESENTATIVITÀ GENERAZIONALE

Si è provato a garantire una rappresentatività generazionale per le persone che lavorano quotidianamente in struttura, in maniera tale da stimolare positivamente un accompagnamento relazionale di vario tipo (nonché di genere).



TITOLI DI STUDIO

La cooperativa è attenta alla selezione del personale. I collaboratori e lavoratori, oltre ad avere i requisiti professionali richiesti da normativa, hanno competenze, formazione e titoli di studio diversi al fine di favorire la massima qualità al servizio.

TITOLO DI STUDIO DEI LAVORATORI	2025	2024	2023
LAUREA MAGISTRALE	3	3	3
LAUREA TRIENNALE	2	1	1
DIPLOMA	9	6	8
NESSUN TITOLO	2	4	1

QUESTIONARIO SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI

Valore di gradimento	2023	2024	2025
	4,24	4,33	4,62

6. ETICA D'IMPRESA

CREARE CULTURA

La cooperativa crede fortemente nell'importanza di creare una cultura della valorizzazione della diversità nel territorio e del potenziamento di queste dinamiche all'interno dell'équipe. A tal fine si impegna a potenziare le attività formative per il proprio gruppo di lavoro, ma anche ad accogliere tirocinanti di vari enti formativi ed organizzare attività con le scuole e il territorio, per promuovere il lavoro sociale e un'educazione inclusiva nell'ottica di coltivare il nascere di una comunità educante.

GENERARE LAVORO E VALORE SOCIALE

I servizi alla persona generano valore in sé per la loro identità e producono posti di lavoro.

La cooperativa coltiva questo valore, attenzionando le esigenze dei propri destinatari e collaboratori e si impegna a valorizzare le persone che operano al proprio interno. In quest'ottica è attenta alla selezione del personale e si impegna, nel crescere dei progetti, a generare nuova occupabilità ed esperienze lavorative.

INCONTRI EQUIPE DI COORDINAMENTO

Gli incontri di équipe sono un processo fondamentale per il lavoro sociale. Le équipe di coordinamento con tutto il gruppo di lavoro si svolgono ogni due settimane. Con gli educatori si svolgono inoltre dei incontri specifici per la progettazione e il monitoraggio dei progetti educativi individualizzati delle persone frequentanti i servizi. In particolare, per il 2025, sono stati svolti i seguenti incontri:

Coordinamento	15
Equipe educativa	24
Supervisione pedagogica	12

FORMAZIONE

La formazione è un altro punto sul quale la cooperativa investe al fine di incrementare il proprio know-how e dare risposte sempre più peculiari rispetto alle prerogative di contesto.

Oltre alle attività formative sviluppate per la qualità di servizio e la formazione sulla sicurezza, ogni anno vengono raccolte le richieste e le proposte da parte dell'équipe attraverso i questionari di gradimento. Tali proposte vengono rielaborate e approvate in équipe e inserite nel Piano di Formazione annuale.

I temi sono i più ampi, oltre agli ambiti socioeducativi ed assistenziali viene richiesto di lavorare sul gruppo, su attività creative e sui temi dell'imprenditoria sociale.

Totale ore formazione

RUOLO	TOTALE ORE
COORDINATORE	92
EDUCATORI	136
AIUTO EDUCATORE	12
OSS	360
OPERATORI GENERICI	44
SEGRETARIA	47
TOTALE ORE	691

RUOLO	2021	2022	2023	2024	2025
COORDINATORE	98	67	65	37	92
EDUCATORI	116	132	78	82	136
AIUTO EDUCATORE	0	0	0	0	12
OSS	253	346	265	300	360
OPERATORI GENERICI	0	16	0	28	44
SEGRETARIA				44	47
TOTALE ORE	467	545	408	491	691

TIROCINI E STAGE

La cooperativa pone un'attenzione particolare agli aspetti culturali e formativi. È partner da sempre di enti e istituti formativi, ospitando tirocinanti. Per il 2025 Sono state attivate le convenzioni per i tirocini, riconfermando le partnership storiche. Sono stati svolti tirocini:

- Educatori: n. 2, per 300

Nell'ultimo triennio sono stati svolti i seguenti tirocini:

TIROCINIO	2025		2024		2023	
	N.	Tot. ore	N.	Tot. ore	N.	Tot. ore
O.S.S.	0	0	1	80	5	400
Educatore Socio Pedagogico	2	300	2	150	1	300
Alternanza Scuola Lavoro	0	0	0	0	1	1003
Alternanza Scuola Lavoro per	0	0	3	65	3	65

persone con disabilità						
---------------------------	--	--	--	--	--	--

7. DESTINATARI E PROGETTI

PROGETTI E SERVIZI

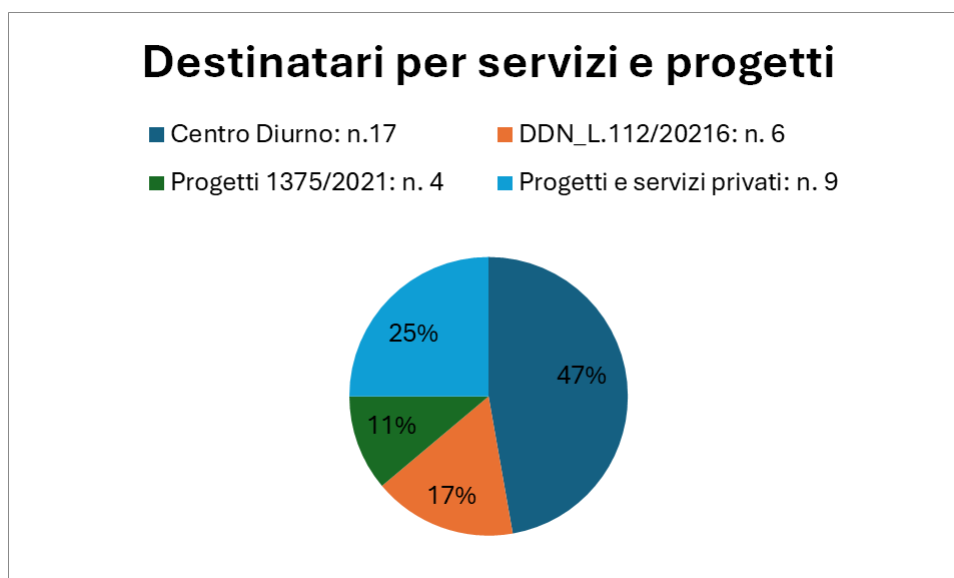
La cooperativa nella sua visione di lavoro sociale persegue una personalizzazione per gli interventi rivolti ai propri destinatari.

L'approccio alla persona con disabilità è di matrice relazionale, personalizzata e Bio-Psico-Sociale, tenendo in grande considerazione anche l'aspetto sistemico: la famiglia come punto di forza per lavorare sulla persona e sul contesto. Per questo motivo all'interno dei propri servizi e progetti continua a svolgere un grande lavoro di dialogo e confronto con le famiglie e si lavora per creare contesti facilitanti in grado di promuovere abilità, potenzialità e desideri delle persone.

DESCRIZIONE GENERALE

Nel 2025 all'interno dei servizi e progetti sono stati coinvolti un totale di 30 destinatari, alcuni di essi sono stati coinvolti in più progetti. I destinatari sono così suddivisi:

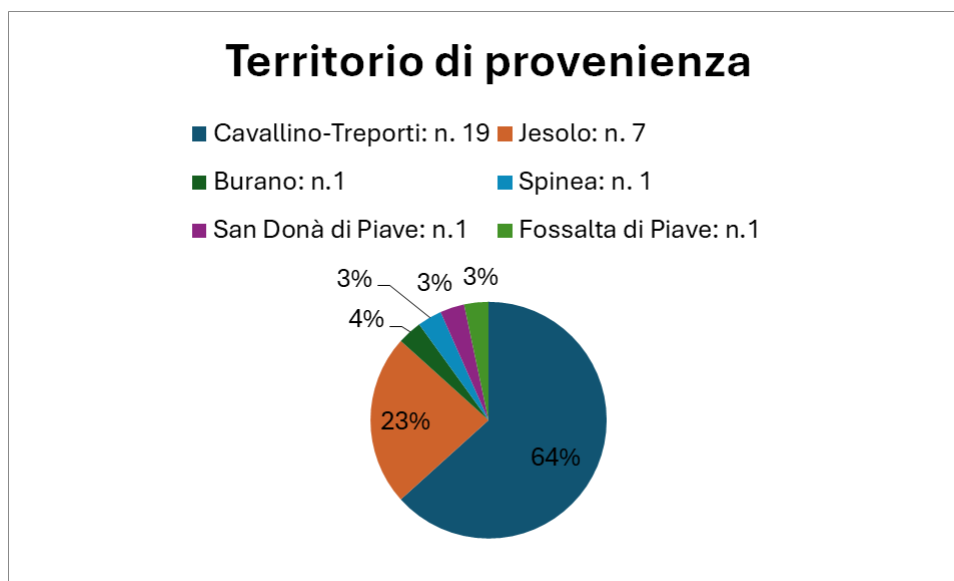
- Centro Diurno: n.17
- DDN_L.112/20216: n. 6
- Progetti 1375/2021: n. 4
- Progetti e servizi privati: n. 9



Il territorio di Cavallino-Treporti per sua conformazione è una terra di mezzo, fa sì che la cooperativa possa accogliere sia persone dell'Azienda Sanitaria a cui fa riferimento (AULLS

4), sia persone provenienti dalle isole della laguna veneziana. La richiesta da parte di destinatari provenienti da Jesolo è sempre più importante.

- Cavallino-Treporti: n. 19
- Jesolo: n. 7
- Burano: n.1
- Spinea: n. 1
- San Donà di Piave: n.1
- Fossalta di Piave: n.1



Per la differenza di genere i destinatari sono suddivisi in:

- Maschi: n. 21
- Femmine: n. 9

Come ogni anno, grazie alla collaborazione con l'Associazione Ci Siamo Anche Noi APS è stato possibile organizzare alcune attività di matrice culturale e ricreativa, alla quale hanno partecipato anche giovani del Centro Diurno, tra le quali, si segnalano le più importanti:

- Viaggio a Leros, Grecia, viaggio di 8 giorni nel quale hanno partecipato 5 giovani del Centro Diurno, 1 giovane del progetto DDN L.112/2016
- Viaggio a Corfù, Grecia, viaggio di 4 giorni nel quale hanno partecipato 6 giovani del Centro Diurno;
- Soggiorno al Parco San Floriano (PN): 2 giorni, con partecipazione di 11 giovani del Centro Diurno e 1 giovane del progetto DDN-L.112/2016;

- Fiera Abilmente - Il Salone delle Idee Creative (VI), ed. autunno (ottobre): 5 giorni di attività occupazionale in esterna in cui hanno partecipato 6 giovani del Centro Diurno, 2 giovani del progetto DDN-L.112/2016 e 1 giovane del progetto autonomia Dgr 1375/2021.

PERSONE CON DISABILITÀ. CENTRO DIURNO

Il Centro Diurno Airone si conferma una realtà dinamica e giovane. La platea di destinatari permane molto giovane e questo consente di mantenere attività e progetti energici e innovativi, con un'offerta adeguata alle varie fasce d'età e sempre più personalizzata.

Il servizio, normato dalla DGR 740/20215, è aperto dal lunedì al venerdì, con orario 9.00-16.00 e garantisce 227 giorni di apertura annui. Le attività principalmente svolte, ma non in via esclusiva, sono:

- Attività e progetti personalizzati
- Cura della persona e Interventi educativi
- Relazioni ed incontri coi giovani, con le scuole e con il territorio
- Cura del Bene Comune
- Laboratori espressivi
- Attività assistita ed educativa con le asine
- Cura del verde
- Attività ludico-ricreative
- Attività occupazionali
- Musicoterapia
- Supporto pedagogico alla famiglia

Le attività di musicoterapia e alcune attività occupazionali e socio-ricreative sopra citate sono inerenti ai progetti in collaborazione con l'Associazione Ci Siamo Anche Noi APS e sono usufruiti da alcuni ragazzi del servizio diurno.

Il Centro Diurno Airone è accreditato per 20 persone: il 2025 si conclude con un totale di 17 frequentanti il Centro Diurno, 15 aderenti all'ULSS 4 Veneto Orientale e 2 provenienti da ULSS 3 Serenissima.

DESTINATARI

Territorio di provenienza

I partecipanti del Centro sono attualmente così suddivisi per territorio di provenienza:

- Comune Cavallino Treporti: n.9
- Comune di Jesolo: n. 6

- Comune di Venezia (isola di Burano): n.1
- Comune di Spinea (VE): n.1

Genere ed età

L'età dei destinatari, come anticipato, è per lo più giovanile:

- Fascia d'età 18-30: 10
- Fascia d'età 31-40: 5
- Fascia d'età 41-50: n.2
- Fascia d'età 61 in poi: n.0

Per la differenza di genere si evidenziano:

- Femmine: n. 4
- Maschi: n. 13

PERSONE CON DISABILITÀ. PROGETTO LEGGE 112/2016, LINEA DI INTERVENTO C2

Il progetto L.112/2016 prende forma a partire dalla partecipazione all'avviso pubblico per la realizzazione di interventi e servizi a favore di persone con disabilità grave L.N.112/2016, DGRV 2014 del 19.12.17 e 154 del 16.02.18, in rete con le cooperative sociali del Veneto Orientale, la "Rete Veneto Est". La manifestazione d'interesse prevede la costituzione di progetti al fine di avviare programmi di accrescimento della consapevolezza e per l'abilitazione e lo sviluppo delle competenze per favorire l'autonomia, di cui all'articolo 3, commi 5 e 6 del Decreto 23 novembre 2016, per il triennio luglio 2019- giugno 2022. Con delibera n.706 del 27 luglio 2022 dell'AULSS 4 Veneto Orientale è stato rinnovato, per il triennio luglio 2022 - giugno 2025, l'accordo contrattuale stipulato tra l'Azienda ULSS 4 la Fondazione di culto e religione "Piccolo Rifugio" di San Donà di Piave, quale Soggetto capofila della rete costituitasi ex DGR n. 154/2018.

La cooperativa ha attivo il percorso per 3 persone secondo la Linea di Intervento C.2, percorsi innovativi finalizzati allo sviluppo e valorizzazione di competenze verso l'autonomia, la gestione della vita quotidiana e di promozione dell'inclusione sociale attiva che possono prevedere sia la frequenza a particolari programmi educativo abilitativi in sinergia con gli ambiti di attività dei Centri Diurni, sia lo sviluppo di percorsi sperimentali conformi alle indicazioni di cui alla DGRV n. 739 del 2015., per un numero massimo di 225 giornate/anno/pro-capite.

Prevede l'impiego operativo di figure integrate tra loro per professionalità/competenze, quali:

- 1 coordinatore
- 1 Educatore
- 1 Operatore

Gli obiettivi specifici del progetto per i destinatari sono:

- Incrementare l'autonomia personale attraverso lo sviluppo di abilità e competenza;
- Incrementare la consapevolezza di sé;
- Incrementare la responsabilità personale;
- Incrementare le relazioni esterne, sia in contesti formali che informali, in un'ottica di inclusione sociale.

DESTINATARI

Il progetto, per il 2025, ha visto la partecipazione di 6 persone, in modo alternativo. La progettualità ha visto l'incremento di partecipazione di 1 persona, nel mese di agosto e la chiusura di 2 progetti nel mese di dicembre, uno di un giovane, che è stato inserito in un tirocinio di inclusione sociale SIL (Servizio di Integrazione Sociale) e uno di una signora, per raggiungimento dell'età limite progettuale (65 anni).

Nel 2025 sono state frequentate complessivamente un totale di 757 giornate (complessive per 5 persone).

Territorio di provenienza

I partecipanti del progetto sono attualmente così suddivisi per territorio di provenienza:

- Comune Cavallino Treporti: n.6
- Comune di Fossalta di Piave: n.1

Genere

- Maschio: 3
- Femmina:3

Età

- Fascia 18-30 anni: 3
- Fascia 31- 40 anni: 1
- Fascia 41- 50 anni: 1
- Oltre i 61 anni: 1

PERSONE CON DISABILITÀ. DGRV 1375/20, INTERVENTO EDUCATIVO

La progettualità della DGRV 1375/20 prevede la “Sperimentazione di un modello per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità” per una durata triennale. La cooperativa ha partecipato alla manifestazione di interesse dell'avviso pubblico dell'azienda ULSS 4 Veneto Orientale in rete con le cooperative sociali del Veneto Orientale, la “Rete Veneto Est”.

L'operazione prevede la presenza di 2 persone, per un numero massimo di 180 giornate/anno/pro-capite, a realizzazione di 2 tipologie di percorso:

1. Percorsi integrati per l'occupabilità che prevedano l'erogazione di prestazioni socio-sanitarie e di interventi a valenza abilitativa in un contesto socializzante e occupazionale non produttivo;

2. Percorsi integrati orientati all'inserimento lavorativo che prevedano, l'attivazione e realizzazione di un percorso orientato all'occupabilità in contesti produttivi.

DESTINATARI

La progettualità, nel 2025, ha visto, in deroga, l'incremento di partecipazione, nel mese di ottobre, da parte di una persona di Cavallino- Treporti.

Nel 2025 sono state frequentate complessivamente un totale di 473 giornate (complessive per 3 persone).

Uno dei destinatari ha integrato il progetto con la frequenza in forma privata, di alcune attività della cooperativa, in modo tale da incrementare l'orario nell'arco della giornata e massimizzare costi e benefici.

I destinatari del progetto sono un totale di 4 giovani con obiettivi personalizzati di autonomia, empowerment e socialità. A settembre si è concluso un progetto di un giovane, che è stato inserito in un tirocinio di inclusione sociale SIL (Servizio di Integrazione Sociale). È subentrato a lui un altro giovane della zona.

Territorio di provenienza

I partecipanti del progetto sono attualmente così suddivisi per territorio di provenienza:

- Comune Cavallino Treporti: n.3
- Comune di San Donà di Piave: n.1

Età

Tutti sono della fascia di età 18-30 anni.

Genere

- Femmine: n.1
- Maschi: n.3

PERSONE CON DISABILITÀ. PROGETTI E SERVIZI PERSONALIZZATI

La cooperativa offre progetti privati e personalizzati a chi desidera frequentare le attività, pur non essendo inserito all'interno di progetti specifici o necessita di particolari percorsi di socialità, autonomia o assistenza. Per la progettualità da svolgere il coordinatore concorda obiettivi e attività con la persona con disabilità, la sua famiglia e gli educatori ed eventuali servizi/ professionisti coinvolti. Il progetto viene continuamente monitorato e valutato insieme alle figure citate in itinere e al termine delle attività. Per le attività sono messi a disposizione educatori e operatori, selezionati secondo esigenze e peculiarità del destinatario.

Nel 2025 sono stati realizzati 9 progetti educativi privati e un servizio di accompagnamento trasporto.

DESTINATARI

I progetti privati hanno visto coinvolti in percorsi di socialità ed autonomia:

- 5 persone tutto l'anno
- 2 persone da gennaio a marzo
- 1 minorenne nel periodo estivo (mesi di luglio agosto)

Territorio di provenienza

- Comune di Cavallino- Treporti: n. 5
- Jesolo: n.1
- Venezia: n.2
- San Donà di Piave: n. 1

Età

- Fascia 16-30 anni: n.6
- Fascia 31- 40 anni: n.1
- Fascia di età 41-50 anni: n.1
- Fascia oltre 61: n.1

Genere

- Maschio: n. 7
- Femmina: n.2

PROGETTI E SERVIZI RESIDENZIALI

La cooperativa CI SIAMO ANCHE NOI nel 2025 ha ultimato i lavori di costruzione della Comunità Alloggio e Gruppo Appartamento. La casa si trova a Cavallino Treporti (VE) a Punta Sabbioni, in via Forte Vecchio (zona Lio Grando), vicino all'imbarcadere per Venezia. La struttura prevede 10 posti per la Comunità e 6 per il Gruppo Appartamento. La casa Porti di Rame è stata inaugurata il 25 luglio 2025.

“PORTI DI RAME” è l'idea di un luogo vivo, in continua evoluzione, dove le persone possono approdare e ripartire, trasformarsi ed essere accolte nella propria unicità. Un luogo di approdo, di passaggio e di ripartenza.

Come il porto, accoglie chi arriva e sostiene chi è pronto a partire.

Come il rame, è capace di condurre relazioni, calore umano e trasformazioni.

Uno spazio dove ogni persona può sentirsi al sicuro, valorizzata, parte di un percorso in evoluzione.

La struttura è moderna e dotata di tecnologie sostenibili e all'avanguardia, copre un'area di 7.000 mq, con un ampio giardino esterno. Si compone di due unità abitative adiacenti, rispettivamente la Comunità Alloggio, che ospiterà 10 persone con disabilità medio-gravi, con bisogno di supporto continuativo da parte di personale specializzato e il Gruppo Appartamento, per 6 giovani adulti, con disabilità lievi, che desiderano sperimentarsi nella loro autonomia e nella vita indipendente. Nella casa le persone avranno modo di vivere insieme, provare nuove autonomie, trovare una seconda famiglia.

L'area verde circostante verrà realizzata con progettualità e gradualità nel prossimo periodo. La costruzione, inoltre, è stata pensata con una logica attenta alla società, componendosi di una sala polifunzionale aperta alla cittadinanza, con entrata autonoma, dove sarà possibile fare incontri pubblici, utilizzare la stanza per laboratori, attività varie, nuovi progetti.

Questo progetto nasce come idea tanti anni or sono, in risposta a reali bisogni del territorio. Con determinazione e impegno, la cooperativa ha portato avanti questo sogno, tra tante peripezie burocratiche, fino all'acquisto del terreno nel 2019, l'inizio dei lavori di realizzazione nel 2020 e finalmente la sua concretizzazione, con un'attenzione particolare ai bisogni delle persone, all'etica e all'estetica dei luoghi. Il progetto è stato realizzato grazie ai tanti accantonamenti messi in atto dalla cooperativa negli anni con varie attività e progetti, il contributo statale del 5x1000, e alcuni sostegni, in primis da parte del Comune di Cavallino Treporti e di realtà associative o aziende locali e società, sensibili, ma soprattutto l'impegno della cooperativa di un mutuo quindicinale.

La nuova struttura offre un servizio residenziale in convenzione con l'Azienda ULSS 4 Veneto Orientale, nel territorio di Cavallino Treporti, creando opportunità lavorative annuali

per educatori e operatori socio-sanitari, contribuendo a consolidare un mercato del lavoro che in loco è per lo più stagionale.

Il Ci Siamo Anche Noi ha realizzato una casa accogliente, un luogo di vita, dove stare insieme, crescere, sperimentare autonomie e inclusione oggi, per costruire un futuro diverso, fatto di etica e prese di consapevolezza per tutta la società civile, proponendo le seguenti strategie:

- A. aiutare le famiglie ed i giovani con disabilità a sperimentare percorsi di autonomia e di distacco progressivo dalla famiglia con l'obiettivo di dare momenti di sollievo alle prime e di costruire un'identità extrafamiliare per i secondi;
- B. sviluppare culturalmente il superamento della “utentizzazione”, passando dal concetto di “utente” al concetto di “persona” considerando perciò non solo i bisogni ma anche i desideri, la spiritualità e l'integrità delle persone con disabilità;
- C. favorire attraverso i laboratori di autonomia un percorso di vita autonoma alternativo ai servizi previsti dalla DGR 84/07.

COMUNITA' ALLOGGIO PORTO DI RAME

La Comunità Alloggio ha come obiettivo il raggiungimento della maggiore autonomia possibile delle persone con disabilità. Attraverso tale realizzazione è possibile diversificare il servizio residenziale partendo dal distacco graduale dalla famiglia fino al co-housing e/o vita indipendente. Obiettivo del progetto (inserito all'interno dei Piani di Zona) è la gestione, in convenzione con l'Azienda ULSS 4, di servizi residenziali e diurni per persone disabili come previsti dalla Delibera della Giunta Regionale n. 84 del 2007 in attuazione della L.R. n. 22 del 2002 e DGR 1301/24.

La struttura è finalizzata, con riferimento a persone adulte con disabilità, all'accoglienza e gestione della vita quotidiana, orientata alla tutela della persona, allo sviluppo delle abilità sociali e alla riabilitazione, o anche alla realizzazione di esperienze di vita autonoma, di pronta accoglienza e/o di accoglienza programmata.

La cooperativa è in possesso dell'Autorizzazione all'esercizio per la Comunità Alloggio per persone con disabilità “ per 10 posti, in virtù del Decreto del Dirigente regionale della Direzione dei Servizi Sociali n. 496 del 05/12/2025 e dell'Accreditamento istituzionale della medesima Unità di Offerta in virtù della deliberazione della Giunta regionale n. 34 del 27.01.2026, per l'erogazione delle specifiche prestazioni sanitarie, sociosanitarie e sociali secondo gli standard previsti dalle disposizioni regionali in materia. Con il 2026 aprirà il Servizio.

SPERIMENTAZIONE GRUPPO APPARTAMENTO - PROGETTO ABITARE

Per dare risposta alle fragilità sociali e relazionali di alcune persone con disabilità che si trovano in situazione di disagio sociale, al bisogno di domiciliarità e desiderio di abitare nel proprio territorio, la Cooperativa ha attuato un progetto sperimentale di accoglienza in un contesto di gruppo-appartamento.

La proposta si colloca come un'attività di prolungamento del lavoro educativo svolto all'interno del Centro Diurno. Il progetto persegue un approccio di comunità atto a vivere il territorio e a sviluppare empowerment individuale e collettivo.

L'appartamento, per il 2025, si trova a Cavallino-Treporti, in zona centrale di Ca' Savio, comoda anche per tutti i mezzi di trasporto pubblico. Con l'inaugurazione della Casa Porti di Rame, il progetto verrà trasferito in via Forte Vecchio n.9, nel 2026.

La cooperativa garantisce il personale in copertura h24 tutti i giorni e tutte le attività socio-educative, socio-ricreative e socio-assistenziali. Attività e permanenza in appartamento sono intese oltre le ore di frequenza del Centro Diurno e del tirocinio sociale eseguito con il SIL Servizio di Inserimento Lavorativo e nei giorni di chiusura del Centro Diurno.

Per il 2025 il progetto è stato frequentato da una persona in modalità stabile, rimasta senza famiglia e in grave condizione economica, motivo per il quale, per l'annualità in oggetto, il costo del progetto è stato anticipato dal Comune di Cavallino- Treporti, con impegno di spesa, in attesa di sistemare la situazione finanziaria della persona in questione. Un secondo giovane ha frequentato due volte alla settimana il progetto, per poter sperimentarsi nell'autonomia, nel graduale distacco dalla famiglia e nell'abitare indipendente

Come accennato nel capitolo dedicato al DDN 112/20217, era previsto l'entrata di un secondo ospite, questione in sospeso ancora con l'azienda Sanitaria.

FAMIGLIE IN RETE. Formazione e relazione.

“FAMIGLIE IN RETE. FORMAZIONE E RELAZIONE”, rientrante nella Linea di intervento lettera “G”, di cui alla D.G.R. n. 778/2023, recante “Linee attuative della programmazione regionale per la realizzazione di interventi dedicati alle persone con disturbo dello spettro autistico, in attuazione della D.G.R. n. 1721/2022”. CUP I71H23000090001. CIG B43C687D50 è un progetto avviato in forma di co-progettazione con l’ULSS 4.

Il progetto prevede momenti di formazione collettiva e Interventi educativi familiari a favore di famiglie con presenti soggetto con il disturbo dello spettro autistico. Prevede altresì che sia svolto un percorso di sensibilizzazione nel territorio e della formazione per gli operatori sociali.

Il progetto è stato realizzato nella sua totalità, come indicato da scheda progetto ammessa, nel periodo dal 11.11 2024 al 31.10. 2025.

In totale sono stati raggiunti 28 destinatari, di cui 22 minori e 6 giovani adulti, per un totale di 8 femmine e 20 maschi. I nominativi dei destinatari degli interventi sono stati concordati con le assistenti sociali dei servizi di riferimento dell’azienda AULSS 4 Veneto Orientale. Per i nominativi, si veda lista in allegato.

I familiari dei destinatari che hanno partecipato sono stati un totale di 56 persone, di cui:

- Madri: n. 28
- Padri: n. 5
- Conviventi, compagni del genitore: n. 1
- Fratelli/sorelle: n. 13
- Nonni: n. 7
- Zie e Zii: n. 2

Per il progetto in oggetto sono state erogate le seguenti attività:

- formazione collettiva tematica: 37H, per un coinvolgimento di familiari per 15 destinatari;
- interventi di educazione familiari: 60H, per un coinvolgimento di familiari per 9 destinatari
- interventi di educazione familiare- caregiver training: 33 ore H, per un coinvolgimento di familiari per 15 destinatari.
- attività informale di matrice socio-ricreativa: 60 H, per un coinvolgimento di familiari per 11 destinatari;
- attività di accompagnamento sul territorio: 60 ore;
- conduzione gruppi di consapevolezza (attività rivolta ai siblings); 102 H, per un coinvolgimento di familiari per 13 destinatari
- formazione per il personale: 15 H

- coordinamento: 70 H
- eventi pubblici: 20 H

Per quanto riguarda gli eventi pubblici, si segnalano i seguenti eventi:

- "Nel blu con tutti i suoi blu", a Ceggia (evento di rete);
- "Una tazza di parole", a San Donà di Piave;
- "Prendiamoci cura di chi si prende cura", a San Donà d Piave;
- "Autòs. Riconoscere la persona nella complessità e nei bisogni educativi", a Cavallino-Treporti.

Per quanto riguarda il lavoro di educazione e sensibilizzazione sul territorio, sono stati raggiunti:

- Associazioni: 2
- Aziende agricole: 3
- Ristorazione: 2
- Azienda metalmeccanica: 1
- Studi architettura: 1
- Gruppi parrocchiali: 1
- Tirocinanti: 2

I professionisti coinvolti per la realizzazione del progetto sono stati 6, di cui 3 pedagogisti, 2 psicoterapeute, 1 educatore/cantastorie.

8. QUALITÀ E SICUREZZA

La Cooperativa Ci Siamo Anche Noi tiene in grande considerazione la salute e la sicurezza dei propri destinatari dei progetti e servizi e dei propri dipendenti e collaboratori. Applicando le indicazioni contenute nel D. Lgs 81/2008 (Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro) e nelle linee guida emesse dall'Inail nonché le indicazioni delle Aziende Sanitarie Locali con le quali la Cooperativa si è interfacciata continuamente.

Come previsto dalla legislazione vigente la Cooperativa ha valutato i diversi rischi a cui sono sottoposti i lavoratori in funzione della mansione e degli ambienti di lavoro, ha individuato e formalizzato responsabilità e incarichi in materia di sicurezza, ha attuato tutta una serie di accorgimenti per prevenire infortuni e malattie professionali, ha distribuito i dispositivi di protezione sia individuale che collettivi, ha mantenuto efficienti impianti e attrezzature in conformità alle direttive in materia di sicurezza. Ha investito nella formazione sia iniziale che continua in materia di sicurezza e prevenzione di tutti i suoi dipendenti e collaboratori, ad ogni livello, e punta sulla responsabilizzazione di ognuno per evitare infortuni e incidenti.

È attivo in Cooperativa un controllo attento in materia di sicurezza e prevenzione con professionisti interni ed esterni (Responsabile e Addetti al Il Servizio Prevenzione e Protezione e Medico Competente) per la verifica periodica degli ambienti di lavoro, dello stato della formazione e della corretta effettuazione degli adempimenti di legge.

Indicatori	2025	2024	2023
Acquisto dispositivi di sicurezza	1.871 €	1.336 €	1.269 €
Visite mediche periodiche a dipendenti	380 €	925 €	305 €
Corsi di formazione e sicurezza	2.479 €	2.056 €	240 €
Predisposizione Documento Valutazione Rischio Incendio	0 €	0 €	0 €
Incarico RSPP	750 €	750 €	750 €
Costo della qualità/sicurezza	5.480 €	5.067 €	2.564 €

SICUREZZA E INFORTUNI

Nel 2025 non si sono verificati infortuni.

9. DIMENSIONE AMBIENTALE

Il “Ci siamo anche noi” riflette sulla sostenibilità ambientale in ottica di agroecologia come nuovo tassello di un welfare generativo, dove uomo, animale e ambiente si integrano e si fondono in un’azione antropica di valenza socio-educativa. L’attenzione alla dimensione ambientale è dunque un valore aggiunto della mission della cooperativa. La sede operativa segue tutte le normative sulla sicurezza ed è dotata di pannelli solari.

Vi è grande cura dell’area verde circostante. Il principio cardine di questa attenzione è dato dalla credenza che etica ed estetica si fondano in un universale pedagogico volto a ridare lo slancio vitale alle persone che frequentano il luogo: bellezza e natura si contaminano a vicenda per offrire stimolazioni senso di libertà, stimolazioni sensoriali, attività educative ed occupazionali per le persone. La natura è linfa vitale, il paesaggio rappresenta l’identità del “Ci siamo anche noi”, sia la nostra exteriorità che interiorità, perché mette in luce l’anima, la parte spirituale di tutto.

La cura per il giardino è cura di sé stessi e dell’alterità, l’attenzione dal micro al macro è la traccia che si lascia nel mondo.

IL CENTRO AIRONE

Per quanto riguarda l’area esterna del Centro diurno Airone è suddivisa in specifiche zone, studiate come “stanze all’aperto” che si collegano e interagiscono tra loro a livello multifunzionale:

- L’area delle serre e l’orto didattico
- L’area per l’attività assistita con le asine
- Il giardino dei sensi

L’AREA DELLE SERRE E L’ORTO DIDATTICO

L’area delle serre e l’orto didattico ha attualmente una serra con irrigazione a tubo gocciolante superficiale per filari di piante. Sono coltivate a scopo didattico e occupazionale specie prevalentemente autoctone, caratterizzate da fioriture, coloriture e produzione di piccoli frutti, per richiamare gli insetti e l’avifauna e una parte del terreno adiacente.

Nell’orto vi sono piante aromatiche e alcuni ortaggi. La produzione è in coltivazione biologica, non certificata essendo a scopo puramente educativo e didattico, ed è lavorata a stallatico. Il frutteto e il vigneto sono ricchi di alberi da frutto (29 alberi n totale) di specie autoctone di vario tipo e filari di vite. Anche per questi si esegue una coltivazione biologica e con stallatico.

L'ATTIVITÀ ASSISTITA CON LE ASINE

L'area per l'attività assistita con le asine ha una parte di giardino recintata e un fabbricato ad uso ricovero costruito in legno. La cooperativa possiede due asine, che si alimentano a fieno secco ed erba fresca al pascolo, inoltre l'alimentazione è integrata da appositi sali. Gli operatori della cooperativa hanno svolto della formazione per le attività di base e cura con le asine.

IL GIARDINO DEI SENSI

Il giardino dei sensi è un'area dedicata a specifiche essenze, colori e profumi per le attività di stimolazione sensoriale. Sono presenti fiori e piante aromatiche ed è attrezzato con alberi, pergolati in legno, fontane e panchine. Il richiamo di insetti e api da parte dei fiori e delle piante offre una valutazione della qualità dell'ambiente e dello stato dell'ecosistema, confermando l'assenza di contaminazioni chimiche, in particolare della presenza di metalli pesanti e polveri sottili.

LA CASA PORTI DI RAME

La casa Porti di Rame è stata costruita con attenzione all'ambiente e con sistemi all'avanguardia per quanto riguarda la sostenibilità, nella parte energetica (panelli solari etc.).

È anche essa dotata di un'ampia area esterna. Per il 2025 il giardino è in fase di progettazione, con la presenza di soli alcuni alberi. La sua realizzazione verterà sul 2026.

10. RAPPORTI CON IL TERRITORIO

STAKEHOLDER ESTERNI

AZIENDE ULSS

Le aziende ULSS del territorio di riferimento sono tra i principali interlocutori dei servizi della cooperativa, in termini sociali, tecnico-operativi ed economici. Il rapporto e la collaborazione sono costanti, in ottica di trasparenza ed etica e avvengono attraverso incontri, tavoli di lavoro e percorsi condivisi a favore della presa in carico della persona con disabilità, mediante UVMD (Unità di Valutazione Multidimensionale). L'azienda ULSS 4 - Veneto Orientale, a cui facciamo geograficamente riferimento dal 2018 – anno di riforma della governance della sanità a livello regionale, ci accompagna nella stesura e nel monitoraggio delle progettualità individuali degli ospiti del servizio ed è sempre coinvolta la referente territoriale della UODA (Unità Operativa Disabilità adulti). Nel 2024 si è mantenuta la collaborazione e il dialogo con l'azienda ULSS 4, sono stati organizzati incontri ad hoc e continui scambi organizzativi ed operativi per condividere informazioni e incrementare la qualità del servizio. In particolare, in quest'anno è stato intensificato il rapporto con il SIL (Servizio di Integrazione Lavorativa), con il quale sono attivi il Tirocinio di inclusione sociale e la Borsa Lavoro. È sempre garantito un importante rapporto di collaborazione e dialogo con l'azienda ULSS 3 – Serenissima per le persone che frequentano i nostri servizi, residenti nel Comune di Venezia.

PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Nella nostra attività quotidiana è necessario il rapporto con le pubbliche amministrazioni dei nostri territori di riferimento, il Comune di Cavallino-Treporti e il Comune di Venezia. In particolare con il Comune di Cavallino-Treporti esiste e si è consolidata negli anni una stretta collaborazione, progettuale e di intenti, con un respiro ampio. La sinergia creatasi permette di dare risposte importanti e necessarie alle istanze di fragilità del territorio.

CI SIAMO ANCHE NOI APS

La nostra cooperativa nasce dall'esperienza di alcune famiglie con l'Associazione "Ci siamo anche noi" che dal 1998 è molto presente nel territorio di Cavallino-Treporti. Con questa Associazione esiste una convenzione che regola ufficialmente il rapporto e legame indissolubile tra le due istituzioni, che si concretizza in un continuo scambio di servizi e risorse materiali e immateriali. Nel 2023 sono state potenziate le attività in collaborazione per le quali sono stati organizzati insieme momenti di incontro e confronto con la società civile.

SCUOLE - UNIVERSITA' - ENTI FORMATIVI

La rete con gli istituti scolastici, le università e gli enti formativi promuove aspetti culturali e formativi che stanno a cuore alla cooperativa. Sono promossi regolarmente tirocini per gli studenti delle università e dei corsi OSS e percorsi di Alternanza scuola-lavoro.

RETE VENETO EST

La Rete è composta da Enti del Terzo Settore del Veneto Orientale che si sono riuniti per la progettualità L.112/2016 e successivamente per i progetti della Dgrv 1375/2020. La rete si riunisce in tavoli di lavoro di progettazione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi della suddetta progettualità.

LABORATORIO GIOVANI E CCR - CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI

Da alcuni anni realizziamo diverse attività con queste realtà del nostro comune, che ci permettono di venire a contatto con le nuove generazioni e far conoscere i nostri ragazzi e le nostre idee sul mondo della disabilità.

ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Si sta cercando di valorizzare sempre più i rapporti con altri enti del Terzo Settore, locali e non, per cercare di lavorare in rete e fronteggiare criticità comuni. Sono stati organizzati momenti di incontro e confronto.

AZIENDE PROFIT - FORNITORI

Il nostro territorio è ricco di aziende profit che ci dimostrano la loro vicinanza e sostegno: da queste ci riforniamo con l'acquisto dei materiali necessari alle nostre attività e la realizzazione dei vari progetti. Diversi anche i fornitori che a vario titolo garantiscono un servizio continuativo nella quotidiana vita del nostro centro.

CONSULENTI

Nei passi da compiere nella realizzazione del progetto Dopo di noi con la nostra comunità alloggio ci stiamo affidando e facendo accompagnare da diversi professionisti di diversi settori, in maniera tale da dare le risposte specifiche più corrette ed efficaci possibili ai bisogni delle autonomie personali e dell'abitare. Sono costanti in questa dimensione i rapporti con commercialista e consulente del lavoro.

UE.COOP

L'Unione Europea Cooperative è un'Associazione nazionale di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo riconosciuta con decreto del Ministro dello sviluppo economico del 24 aprile 2013 e a cui la Ci Siamo Anche Noi Cooperativa Sociale a r.l. ha aderito nel 2015. L'Associazione garantisce la rappresentanza, l'assistenza, la tutela e la revisione del movimento cooperativo ed esercita sugli enti ad essa aderenti la vigilanza ed ogni altra funzione stabilita dalle leggi vigenti.

STAKEHOLDER ESTERNI	Interesse
Aziende ULSS Pubbliche Amministrazioni	Qualità del servizio Rispetto delle convenzioni e dei protocolli Dialogo e confronto Sviluppo nuove opportunità di intervento per il territorio
Enti del Terzo Settore	Confronto e dialogo Lavoro in rete Condivisione risorse
Enti Formativi, Scuole, Università	Incremento culturale e formativo Disponibilità ad ospitare tirocini Confronto e dialogo Lavoro in rete
UE Coop	Qualità del servizio Rispetto delle convenzioni e dei protocolli Dialogo e confronto Sviluppo nuove opportunità di intervento per il territorio
Fornitori-Aziende Profit	Confronto e dialogo Lavoro in rete Condivisione risorse
Consulenti	Qualità del servizio Rispetto delle convenzioni e dei protocolli Dialogo e confronto Sviluppo nuove opportunità di intervento per il territorio

STAKEHOLDER INTERNI

DESTINATARI DEL SERVIZIO

I destinatari dei servizi sono valorizzati per le loro capacità e potenzialità, bisogni e desideri; sono coinvolti nella progettazione e programmazione delle attività e nei loro progetti di vita, ove possibile. I bisogni e i desideri sono sempre tenuti in considerazione tramite il confronto quotidiano e l'ascolto attivo da parte dell'equipe e le opinioni sono raccolte mediante i questionari annuali di gradimento, laddove sia possibile somministrarli, strutturati sia con item quantitativi, sia con icone (emoticon, come linguaggio facilitante).

FAMIGLIE E ADS

Le famiglie e/o amministratori di sostegno (ADS) sono coinvolti nella vita organizzativa e di routine della cooperativa, attraverso una comunicazione bilaterale costante, riunioni periodiche (almeno due all'anno) di carattere informativo e formativo e momenti, ove possibile, di vita aggregativa. Ogni singola famiglia è inoltre coinvolta nel progetto educativo individuale del proprio familiare e partecipa ad almeno due incontri individuali all'anno di confronto e condivisione del percorso. Ogni anno, nel mese di dicembre, vengono effettuati dei questionari di gradimento rispetto al servizio 48 ove possibile esprimere un giudizio, indicare consigli e suggerimenti, fare richieste.

SOCI

Tutti i soci sono coinvolti nella vita della cooperativa attraverso l'assemblea dei soci e riunioni periodiche, nelle quali condividere la rendicontazione sociale ed economica (Bilancio d'esercizio), programmazione e sviluppi futuri, in ottica di trasparenza e condivisione.

SOCI LAVORATORI, DIPENDENTI e COLLABORATORI

Le persone che lavorano e collaborano ai servizi sono il cuore della qualità dei progetti. La cooperativa ritiene di fondamentale importanza la cura dei propri collaboratori al fine di valorizzare al massimo la qualità della propria offerta. La gestione e la valorizzazione del personale prende forma a partire dall'ascolto attivo di ciascun componente, sia in termini di necessità individuali e collettive che di proposte progettuali, nonché di potenziamento delle competenze, delle doti e delle passioni personali. Da questi principi base vengono promosse le attività, affinché ogni persona possa trovare il proprio spazio espressivo. L'equipe, composta da personale specializzato, è coinvolta nella progettazione e programmazione delle attività. Si riunisce con cadenza quindicinale in riunioni di confronto e condivisione. Esprime inoltre il proprio giudizio rispetto al servizio e in termini più ampi, rispetto alla cooperativa, nelle riunioni e attraverso i questionari di gradimento annuali. La formazione è

un altro punto sul quale la cooperativa investe al fine di incrementare il proprio know-how e dare risposte sempre più peculiari rispetto alle prerogative di contesto.

VOLONTARI

È previsto, promosso e incentivato il contributo del volontariato per attività interne ed esterne del Centro. A tal fine la cooperativa ha stipulato una convenzione e collabora con l'associazione "Ci siamo anche noi APS". L'associazione gestisce, forma e organizza l'apporto del volontario. L'associazione ha stipulato una polizza assicurativa di responsabilità civile verso terzi. I volontari possono essere presenti in tutte le attività e nelle uscite, agiscono coordinandosi e collaborando con gli operatori, con sempre la presenza di almeno un operatore a sostegno. L'attività dei volontari è di sostegno e di supporto logistico e non in sostituzione del personale. Ove ritenuto importante, viene proposto loro anche la formazione a sostegno dell'attività.

STAKEHOLDER INTERNI	Interesse
Destinatari del servizio	Buona relazione con gli operatori Disponibilità al dialogo e confronto Tipologia attività interne ed esterne Ambiente confortevole
Famiglie e ADS	Buona relazione con gli operatori Disponibilità al dialogo e confronto Attenzione alle esigenze Qualità del servizio Tipologia attività interne ed esterne Benessere dei familiari Ambiente confortevole
Soci	Benessere dei destinatari Qualità del servizio Impatto sociale Bilancio positivo
Soci lavoratori, dipendenti e collaboratori	Qualità del lavoro Condivisione degli obiettivi Coinvolgimento nella programmazione e nelle strategie di intervento Valorizzazione del personale Conciliazione lavoro/famiglia Formazione e informazione Ambiente sicuro e sereno

Volontari	Qualità di vita Valorizzazione della società Accrescimento capitale umano e sociale
-----------	---

11. AREA ECONOMICA

NOTA METODOLOGICA E CRITERI DI RENDICONTAZIONE

La gestione economica della Cooperativa è uno degli aspetti sensibili e di attenzione che da sempre cerchiamo di comunicare con chiarezza e trasparenza. La necessità di poter dare sostenibilità ai nostri servizi ci richiede un impegno costante nella ricerca di fondi, a beneficio delle persone che quotidianamente fruiscono delle attività del Centro Diurno, della nuova Comunità Alloggio, del servizio di accompagnamento e di tutte le azioni che mettiamo in campo grazie al lavoro di operatori qualificati e al supporto dei volontari.

I dati economico-patrimoniali presentati in questo capitolo derivano dal bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, redatto in conformità ai principi contabili nazionali (OIC). Al fine di garantire la massima aderenza alla realtà operativa dell'ente in questo anno di transizione, la metodologia adottata prevede:

- **Separazione analitica delle aree di attività:** I proventi e i costi sono stati scissi tra l'attività storica a regime (**Centro Diurno**) e l'infrastruttura completata nel corso dell'anno (**Comunità Alloggio e Gruppo Appartamento**).
- **Ripartizione proporzionale dei costi comuni:** I costi generali e di struttura non direttamente imputabili a una singola area sono stati ripartiti sulla base di driver oggettivi, quali le metrature quadre per le utenze e le ore di impiego effettivo per i servizi di coordinamento.
- **Applicazione della competenza economica sui contributi pubblici:** Per evitare distorsioni contabili derivanti dall'iscrizione immediata di ricavi straordinari a fronte di beni ad utilità pluriennale o attività assistenziali non ancora avviate, si è proceduto alla sterilizzazione economica dei contributi tramite risconti passivi

ANDAMENTO DEL TRIENNIO 2023-2025

Di seguito si presentano i dati dei proventi e dei costi relativi al triennio 2023-2025.

INDICATORI	2025			2024	2023
	Comunità Alloggio e Gruppo Appartamenti	Centro Diurno	Totale	Centro Diurno	Centro Diurno
Analisi costi di bilancio	45.072	557.169	602.241	469.851	460.133
Analisi dei proventi	78.506	572.618	651.124	556.198	537.225

Come si può notare, i proventi complessivi del 2025 registrano una crescita del 17,06% rispetto al 2024, attestandosi a € 651.124. Questa evoluzione rispecchia l'ampliamento dimensionale e strutturale della Cooperativa.

Coerentemente con tale percorso, anche i costi complessivi di bilancio registrano un incremento, pari al 28,18% (passando da € 469.851 a € 602.241), assorbendo sia il consolidamento dei servizi storici del Centro Diurno sia gli oneri patrimoniali legati al completamento della nuova struttura.

Il saldo gestionale si conferma positivo ed efficiente, dimostrando la piena sostenibilità economica dell'ente e la capacità di generare risorse stabili che verranno interamente destinate al patrimonio indivisibile per incrementare la solidità dell'organizzazione.

ANALISI DEI PROVENTI

L'analisi dettagliata evidenzia le diverse fonti di ricavo che hanno sostenuto l'ente nel corso del triennio, con la specificazione – per il 2025 – delle aree di competenza:

INDICATORI	2025			2024	2023
	Comunità Alloggio e Gruppo Appartamenti	Centro Diurno	Totale	Centro Diurno	Centro Diurno
Contributi pubblici	1.832	145	1.977	151	3.701
5 per mille		958	958	331	285
Proventi finanziari		34	34	13	10
Progetto sperimentale DGR1375		16.195	16.195	11.543	8.657
Contributo progetto L112		27.238	27.238	26.986	19.430
Progetto A.T.A. & Friends		24.376	24.376	14.395	
Ricavi vari	449	17.483	17.932	15.285	223
Ricavi prestazioni a Privati		26.977	26.977	27.150	14.563
Contributo da Privati	76.225	11.516	87.741	33.941	79.690

Rette centro diurno		429.696	429.696	408.403	392.666
Ricavi da convenzione Enti Privati		18.000	18.000	18.000	18.000
Ricavi straordinari				0	0
	78.506	572.618	651.124	556.198	537.225

Il Centro Diurno mostra una crescita interna trainata dalle rette di frequenza (€ 429.696) e dal consolidamento dei progetti dedicati.

L'area della Comunità Alloggio iscrive a ricavo € 78.506, costituiti principalmente dai ricavi vari (all'interno dei quali sono state contabilizzate le erogazioni liberali per € 76.225 raccolte per la nuova struttura) e dalle quote di competenza dei contributi pubblici in conto impianti stanziati per la costruzione.

ANALISI COSTI GENERALI

I costi generali riflettono lo sforzo organizzativo profuso per mantenere elevati standard qualitativi e per sostenere l'avvio gestionale della nuova infrastruttura:

INDICATORI	2025			2024	2023
	Comunità Alloggio e Gruppo Appartamenti	Centro Diurno	Totale	Centro Diurno	Centro Diurno
Costo struttura	27806	36046	63.852 €	33.760 €	27.272 €
Imposte dell'esercizio		782	782	3.510 €	1.286 €
Spese amministrative e generali	676	17031	17.707 €	18.896 €	32.538 €
Costo del volontariato		460	460	421 €	421 €
Oneri finanziari	5892	2306	8198	2.255 €	11.155 €
Consulenza psicologica e di coordinamento		48420	48420	31.475 €	26.775 €

Consulenze amministrative fiscali		5529	5529	6.699 €	5.772 €
Gestione automezzi aziendali		6558	6558	6.616 €	5.960 €
Materiale di consumo	665	7714	8379	7.082 €	5.303 €
Prestazioni occasionali		5021	5021	1.449 €	112 €
Pulizia locali	4105	2410	6515	1.022 €	1.200 €
Spese servizio mensa		32305	32305	24.086 €	19.516 €
Costi personale dipendente		374097	374097	315.736 €	299.937 €
Costo della qualità e sicurezza	342	5.138	5.480	5.067 €	2.564 €
Consulenze varie	5586	9712	15298	11.778 €	20.322 €
Canoni leasing automezzo		0			0 €
Compenso revisore		3640	3640	0 €	
	45.072 €	557.169 €	602.241 €	469.851 €	460.133 €

Il costo del personale dipendente (€ 374.097) si conferma la componente principale dei costi operativi stabili, rappresentando il **62,12%** degli oneri complessivi della Cooperativa. L'incremento riscontrato è finalizzato a sostenere l'espansione e la qualità dei servizi educativi.

COSTI DELLA STRUTTURA

La gestione degli spazi fisici in cui si realizzano le nostre attività quotidiane risponde a una precisa visione di trasparenza, sicurezza e centralità della persona. Per la nostra Cooperativa, l'immobile non è mai un semplice elemento di costo, bensì un fondamentale generatore di benessere sociale e un presidio di inclusione per l'intera comunità locale.

Nell'esercizio 2025, questa dimensione patrimoniale ha vissuto una storica evoluzione, affiancando alla gestione efficiente della sede storica del Centro Diurno il completamento dei lavori di edificazione ex novo della Comunità Alloggio e del Gruppo Appartamenti.

INDICATORI	2025			2024	2023
	Comunità Alloggio e Gruppo Appartamenti	Centro Diurno	Totale	Centro Diurno	Centro Diurno
Manutenzione		4.886 €	4.886 €	2.745 €	1.951 €
Assicurazione		6.202 €	6.202 €	5.062 €	3.903 €
Riscaldamento	148 €	4.714 €	4.862 €	4.164 €	3.439 €
Spese acqua	31 €	89 €	120 €	163 €	
Spese telefoniche	312 €	698 €	1.010 €	759 €	746 €
Ammortamenti	25.070 €	4.808 €	29.878 €	7.772 €	7.654 €
Energia elettrica	2245	4111	6356	4.557 €	3.841,00 €
Canoni di locazione		10538	10538	8.538 €	5.738,00 €
	27.806 €	36.047 €	63.852 €	33.760 €	27.272 €

IL CENTRO DIURNO: RIQUALIFICAZIONE ED ECONOMIA DELLA FIDUCIA

L'attività condotta dalla Cooperativa in questa struttura ha un valore aggiunto per la collettività che può essere espresso in termini di riqualificazione economica e sociale.

Innanzitutto, lo svolgere attività di interesse collettivo e a beneficio della cittadinanza o di fasce bisognose della stessa, accresce il valore sociale del bene.

In secondo luogo, un indicatore specifico di impatto economico è rappresentato dagli investimenti fatti su questa struttura, come la costruzione della stalla, della serra, della casetta per gli attrezzi, l'installazione dell'impianto di videocitofono e dell'impianto di irrigazione, la sostituzione dei serramenti e l'installazione di una porta scorrevole divisoria della sala grande, investimenti fino ad ora sostenuti per un valore complessivo pari a euro 42.053, che possono essere considerati, almeno parzialmente, una forma di rivalorizzazione economica ed investimento a favore della pubblica amministrazione.

Se i dati fino a qui espressi indicano la generazione di valore realizzata dalla Cooperativa per il territorio attraverso una certa riqualificazione edilizia, dall'altra la fiducia del territorio e delle sue istituzioni nei confronti della cooperativa è identificata nella possibilità di aver beneficiato dell'immobile concesso in gestione ad un canone ridotto

rispetto al valore di mercato, generando per la cooperativa sociale un risparmio annuo stimato di € 22.600 circa.

I costi di funzionamento correnti del Centro Diurno registrano nel 2025 un andamento fisiologico, attestandosi a € 36.047. Tale andamento risente dell'adeguamento dei costi energetici (energia elettrica a € 4.111 e riscaldamento a € 4.714) e della precisa scelta di mantenere elevate le manutenzioni ordinarie (€ 4.886). Mantenere la struttura accogliente, sicura, calda e perfettamente efficiente è per noi il presupposto fondamentale per garantire la dignità della cura, la serenità degli utenti e un ambiente di lavoro ottimale per i nostri operatori.

LA COMUNITÀ ALLOGGIO: LA NASCITA DI UNA RISPOSTA SOCIALE PER IL "DOPO DI NOI"

L'importo di € 27.806 imputato alla Comunità Alloggio e al Gruppo Appartamenti fotografa la dimensione puramente patrimoniale di questo esercizio di transizione. Come evidenziato dall'esiguità dei consumi vivi di funzionamento (riscaldamento a € 148, utenza elettrica a € 2.245), la struttura non ha ancora avviato l'attività assistenziale diretta nell'anno 2025.

La voce di gran lunga più significativa è infatti rappresentata dagli ammortamenti immobilizzati, pari a € 25.070. Si tratta del costo annuale calcolato per ripartire nel tempo l'investimento della costruzione: una voce che i sani principi di bilancio richiedono di inserire non appena un edificio è completato e pronto per l'uso, anche se le attività vere e proprie non sono ancora iniziate.

Sotto il profilo della rendicontazione sociale, questo dato economico formalizza un traguardo di eccezionale rilievo, raccontando il compimento di un percorso straordinario per la nostra organizzazione, iniziato nel 2021 con l'acquisto del terreno e culminato oggi nell'ultimazione della costruzione di una struttura residenziale all'avanguardia.

Questa scelta riflette la precisa volontà di dare una risposta concreta, sicura e duratura alle preoccupazioni delle famiglie sul futuro e sul "Dopo di Noi" dei loro cari. Dal 2026, con l'ingresso dei primi ospiti, questo costo puramente geometrico e contabile si trasformerà in reale valore sociale e in servizi di accoglienza, dando finalmente vita alla struttura e trasformandola in un vero "progetto di vita".

COSTI DELLA SICUREZZA

INDICATORI	2025			2024	2023
	Comunità Alloggio e Gruppo Appartamenti	Centro Diurno	Totale	Centro Diurno	Centro Diurno
Acquisto DPI	342 €	1.529 €	1.871 €	1.336 €	1.269 €
Incarico RSPP			750 €	750 €	750 €
Visite mediche periodiche ai dipendenti			380 €	925 €	305 €
Corsi formazione sicurezza			2.479 €	2.056 €	240 €
	342 €	1.529 €	5.480 €		

Gli investimenti nella tutela della salute dei lavoratori testimoniano l'attenzione posta verso le risorse umane, mostrando un consolidamento delle spese complessive a € 5.480.

COME SI SOSTIENE LA COOPERATIVA?

L'analisi delle entrate per fonte di finanziamento permette di mappare le relazioni con i committenti pubblici ed evidenzia la differente natura finanziaria delle due aree gestite nel 2025:

INDICATORI	2025			2024	2023
	Comunità Alloggio e Gruppo Appartamenti	Centro Diurno	Totale	Centro Diurno	Centro Diurno
Fonti private	76.674 €	74.010 €	150.684 €	94.389 €	112.772 €
Fonti pubbliche	1.832 €	498.608 €	500.440 €	461.809 €	424.453 €
Dipendenza fonti pubbliche e private	2,33%	87,08%	76,86%	83,03%	79,0%

Dipendenza fonti private	97,67%	12,92%	23,14%	16,97%	21,0%
--------------------------	--------	--------	--------	--------	-------

Il Centro Diurno si conferma strettamente integrato con il sistema sociosanitario pubblico (dipendenza all'87,08%, in linea con l'83,02% del 2024 e il 79,0% del 2023). Al contrario, l'area Comunità Alloggio è provvisoriamente sostenuta da risorse private (97,67%), collegate alla raccolta delle erogazioni liberali e dei ricavi vari finalizzati ai lavori edili, in attesa dell'attivazione dei budget convenzionali previsti con l'ingresso degli ospiti nel 2026.

A livello complessivo, l'indice di dipendenza da fonti pubbliche si attesta al 76,86%. Questo valore riflette un solido e corretto bilanciamento tra la stabilità derivante dai budget pubblici e la capacità della Cooperativa di mobilitare risorse private e comunitarie, riducendo il rischio di mono-committenza.

TRASPARENZA CONTABILE E GESTIONE DEI CONTRIBUTI DELLA NUOVA STRUTTURA

Per la nostra Cooperativa, la trasparenza è un valore fondamentale. Quando riceviamo contributi importanti per realizzare un'opera destinata a durare nel tempo, la legge ci chiede di applicare una regola di buon senso: non inserire tutto il denaro come ricavo in un solo anno, ma distribuirlo nel tempo, man mano che la struttura viene utilizzata per i servizi.

Questo meccanismo (chiamato tecnicamente *risconto passivo*) serve a proteggere il bilancio della Cooperativa e garantisce che i fondi ricevuti oggi servano effettivamente a coprire i costi dei servizi che offriremo domani.

In quest'ottica, per i contributi in conto impianti erogati dal Comune (€ 134.000,00 incassati tra il 2022 e il 2024) e dal Ministero (MISE) (€ 85.815,70 incassati nel 2025), la Cooperativa ha registrato come ricavo nell'esercizio 2025 solo la minima quota di reale competenza annuale legata alla Comunità Alloggio e Gruppo Appartamenti (rispettivamente € 1.072,47 ed € 760,03). Le quote rimanenti, pari a € 131.330,96 per il Comune e € 85.055,67 per il MISE, sono state temporaneamente sospese a Stato Patrimoniale e verranno rilasciate gradualmente anno dopo anno a partire dal 2026.

Allo stesso modo, il contributo in conto esercizio di € 35.000,00 erogato dal Comune nel 2025 per l'avvio della gestione della Comunità Alloggio è stato integralmente riscontato e rinviato al prossimo anno, poiché l'accoglienza degli ospiti prenderà il via nel 2026. Questa attenta gestione assicura una solida riserva complessiva di € 251.386,63 protetta per il futuro e utilizzabile in perfetta corrispondenza con i reali costi assistenziali dei prossimi esercizi.

PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLE RISORSE PER IL FUTURO (2025)

Origine del Finanziamento	Importo Incassato	Quota utilizzata 2025	Risorsa custodita per il futuro (dal 2026)
Comune (Conto Impianti - quota fabbricato)	€ 134.000,00	€ 1.072,47	€ 131.330,96
Ministero (MISE) (Conto Impianti)	€ 85.815,70	€ 760,03	€ 85.055,67
Comune (Conto Esercizio - avvio gestione)	€ 35.000,00	€ 0,00	€ 35.000,00
TOTALE RISORSE PROTETTE	€ 254.815,70	€ 1.832,50	€ 251.386,63

12. PIANO DI MIGLIORAMENTO

Durante il corso del 2026 ci si propone di lavorare in queste direzioni:

GOVERNANCE

- Valutare nuovi inserimenti nelle progettualità diurne
- Rinnovare la convenzione della progettualità 112/2016 nella Linea C2 e attivare Linea A e/o B.
- Dare continuità e respiro alle progettualità legate alla 1375/2021.
- Avviare progetti personalizzati a vario titolo (ICDP, Progetti personalizzati).
- Mantenere le relazioni istituzionali, con territorio, PA e AULSS di riferimento.
- Attivare nuove reti e partnership

RISORSE UMANE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

- Mantenimento delle quote all'interno del servizio diurno e creazione di nuovi progetti, per risposta a domanda lavorativa.
- Incrementare coinvolgimento dell'equipe nella mission e nella progettazione sociale
- Mantenere la parità di genere nell'equipe lavorativa per offrire equilibrio relazionale agli ospiti.
- Avviare equipe Comunità Alloggio e Gruppo Appartamento.
- Attuare formazione per equipe selezionata per Comunità Alloggio e Gruppo Appartamento

ETICA D'IMPRESA

- Formazione e cultura delle famiglie.
- Prospettive e logica di cura.
- Incrementare coinvolgimento delle famiglie
- Incrementare coinvolgimento delle scuole e della comunità locale

COMUNITÀ ALLOGGIO E "DOPO DI NOI"

- Formalizzare percorso di autorizzazione e accreditamento per la Comunità Alloggio
- Avviare la Comunità Alloggio con almeno 4 persone
- Avviare Gruppo Appartamento
- Attivare la rete Sollievi
- Mantenere costanti rapporti con PA e ULSS

13. VALORE AGGIUNTO FINALE

Nel capitolo dedicato al valore aggiunto finale, ci sembra corretto riprendere in considerazione tre aspetti fondamentali che sottolineiamo in ogni Bilancio Sociale: **Cura, Territorio, Flessibilità e Adattabilità**. Perché questi tre aspetti fondamentali continuano ad essere la colonna portante sulla quale poggiare e sostenere le nostre idee ed operare in modo costruttivo e funzionale con la realtà che ci circonda.

1. CURA. Parola che per noi non significa sanare uno stato di malattia, ma aiutare la persona a formarsi e realizzarsi. Questo concetto si può sviluppare soltanto intervenendo sul concetto stesso di persona. Capire quali siano le coordinate della vita dell'individuo che ne determinano capacità e abilità, ma anche bisogni e desideri. In questo modo abbiamo continuato a lavorare con i destinatari del servizio, ponendo in primo piano l'ascolto e l'osservazione delle loro caratteristiche personali per poter fornire una risposta adeguata e personalizzata per crescere individualmente e all'interno di un gruppo. Per far questo viene data anche grande importanza anche ad altre due figure che interagiscono e compongono in modo sostanziale i ragazzi. In primo luogo, la famiglia, da valorizzare in quanto parte integrante della persona, ma che deve essere supportata e accompagnata, sentendosi coinvolta nei nuovi percorsi educativi. In questo modo il servizio non è più da considerarsi soltanto un'occasione di "sollevio" per i familiari, ma un luogo di cambiamento e crescita continua. Altra figura che è parte integrante della vita delle persone e che viene valorizzata è quella degli operatori dei nostri servizi. Tutti professionisti che sono anche destinatari di una formazione continua e di un supporto adeguato, per avere strumenti sempre nuovi a rispondere ai bisogni delle persone, segnando così nel tempo una crescita costante, ma anche condivisa.

2. TERRITORIO. Abbiamo continuato a dare grande spazio e importanza al rapporto con il territorio. Infatti, considerando che l'individuo trova la sua completezza quando viene messo in relazione e in condizione di vivere la comunità, si continua a dare importanza alla lettura del territorio, al dialogo e all'ascolto dei bisogni espressi dalla nostra utenza verso l'esterno e dal contesto sociale e geografico in cui viviamo. In questa direzione, molte delle nostre attività sono state pensate per farci conoscere, esportando idee e visioni, coinvolgendo persone e istituzioni, con l'intenzione ultima di creare cultura. La risposta è stata buona, anche nell'anno conclusosi, dimostrando come questo aspetto del nostro lavoro sia un impegno da continuare a perseguire e alimentare continuamente.

3. FLESSIBILITÀ E ADATTABILITÀ. Abbiamo imparato a riadattarci con velocità e adattare soluzioni efficaci ed efficienti man mano che la situazione evolveva e cambiava. Negli ultimi anni, questa nostra capacità si è affinata ed è stata quanto mai necessaria, visto il persistere dello stato di emergenza sanitaria. Siamo riusciti a praticare una certa flessibilità, adattando le attività, l'organizzazione interna, la formazione dell'equipe, alle indicazioni che di volta in volta arrivavano. Tutto questo però non si è sviluppato in modo passivo, ma è

diventato un vero stile lavorativo che ci ha permesso di superare i momenti di stallo e costruire idee, progetti e attività maggiormente efficaci, nel costante e primario tentativo di rispondere ai bisogni educativi espressi. Con grande soddisfazione, abbiamo potuto constatare che questa rinnovata capacità è stata riconosciuta principalmente dall'utenza, che, oltre ad aver sempre dimostrato fiducia e una presenza costante, ha saputo sfruttare queste situazioni di flessibilità per impegnarsi a sviluppare ulteriore consapevolezza delle proprie capacità, per crescere e continuare a camminare insieme. In secondo luogo, le istituzioni hanno riconosciuto il lavoro svolto nell'anno trascorso, andando a consolidare un ottimo rapporto e rivolgendosi alla nostra realtà per le competenze dimostrate nel rispondere a determinati bisogni.

CONCLUSIONI

Come ogni anno l'appuntamento del Bilancio Sociale diventa occasione per voltarsi ad osservare quanto sia stato fatto e a prendere atto del grado di qualità raggiunto, ma soprattutto a capire quali siano i punti di forza da perseguire e i punti deboli da correggere.

L'inclusività che sogniamo prende sempre più forma grazie alla cultura sulla fragilità e sulla diversità che promuoviamo e attuiamo, passo dopo passo.

Questo Bilancio Sociale conferma le vie e le sfide intraprese come giuste scelte da perseguire. Gli stimoli e gli impegni sono molteplici, ma riteniamo che concretizzare i pensieri sia un imperativo etico da garantire e valorizzare, nella certezza di compiere le giuste azioni per il Bene Comune.

INFORMAZIONI GENERALI

CI SIAMO ANCHE NOI COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA 03385050277

Codice Fiscale 03385050277

Forma legale Cooperativa Sociale - modello adottato SPA

Qualifica come Impresa Sociale ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017. Data costituzione 09/05/2002.

N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente: A127791

N° iscrizione Albo Regionale Cooperative: VE0098

Sito web: <http://www.cisiamoanchenoicoop.com>

E-mail: info@cisiamoanchenoicoop.com

amministrazione@cisiamoanchenoicoop.com

PEC cisiamoanchenoicoop@legalmail.it

Codice ATECO 881000

ATTIVITÀ PREVISTE DA ATTO COSTITUTIVO

- Attività e servizi di riabilitazione e/o socio educativi occupazionali;
- centri diurni e residenziali sociali e socio-sanitari e socio-educativi, atti all'accoglienza, socializzazione, animazione e/o riabilitazione;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di educazione, istruzione, formazione professionale e consulenza;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di esigibilità dei loro diritti;
- attività di organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del D.Lgs 117/2017;
- attività di organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso.

La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo.

RICLASSIFICAZIONE SERVIZI EROGATI SULLA BASE CODICE TERZO SETTORE DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 117 Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106. (17G00128) (GU Serie Generale n.179 del 02-08-2017 - Suppl. Ordinario n. 43):

- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.

PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

- ❖ Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art. 14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.
- ❖ Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.

NOTE METODOLOGICHE ALLA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale qui presentato ha l'obiettivo di illustrare alle molteplici categorie di stakeholder in modo chiaro e trasparente gli scopi, le strategie, i servizi e i risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale iniziato il 1° gennaio 2024 e concluso il 31 dicembre 2024. Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle degli esercizi precedenti.

Nella fase di stesura e realizzazione è stato di primaria importanza l'apporto di dati e informazioni fornito dai responsabili delle varie aree organizzative della Cooperativa che, con occhio attento e coinvolto, hanno saputo trasmettere quanto di importante è stato fatto in ciascun ambito. Un lavoro, quindi, condotto in sinergia tra le diverse anime della nostra organizzazione (presidenza, coordinamento, amministrazione, operatori) e da professionisti interni ed esterni alla nostra realtà che hanno saputo collaborare per realizzare il presente documento

Nella redazione del bilancio sociale ci si è attenuti alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore adottate con il decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro 67 e Politiche Sociali nonché allo Schema tipo e alla Guida per la redazione del bilancio sociale delle cooperative sociali e dei loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto di cui all'allegato A della DGR Regione Veneto n. 815 del 23/06/2020.

Il Bilancio Sociale, oltre ad ottemperare un obbligo normativo, è lo strumento ideale per valorizzare il contributo dato dal mondo cooperativo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile previsti dall'Agenda 2030.

Il presente bilancio sociale sarà presentato all'assemblea dei soci della cooperativa per l'approvazione e verrà inoltre divulgato ai portatori di interesse esterni alla cooperativa tramite la pubblicazione sul nostro sito.

GESTIONE DEI DATI

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati secondo Linee Guida. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.

RELAZIONE DEL REVISORE/ORGANO DI CONTROLLO

Il revisore legale dei conti nominato a seguito dell'adeguamento statutario per il superamento dei limiti dimensionali stabiliti dall'art. 2519 del codice civile non è tenuto per legge e statutariamente a esprimere una relazione sul bilancio sociale.

*La sottoscritta TORCELLAN ARIANNA, ai sensi dell'art. 31 comma 2-
quiquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è
conforme all'originale depositato presso la società.*